



RAPPORT ANNUEL

2025/2026

NOTRE MISSION

FAVORISER
L'INSERTION
SOCIO-
PROFESSIONNELLE
DE PERSONNES
VIVANT
AVEC UN PROBLÈME
DE SANTÉ MENTALE OU
D'ORDRE
PSYCHOSOCIAL

TABLE DES MATIÈRES

Mot de la présidence et de la direction générale	6
Notre équipe	8
Les membres du conseil d'administration	9
Nos réalisations commerciales	10
Projets PART	12
Statistiques – Projets PART	15
PART du chef	16
Employabilité	18
Statistiques – PART du chef	20
Mot du directeur des opérations alimentaires	22
Nos partenaires	25
Revenus et dépenses	28
Nos 4 axes de travail pour la prochaine année	29



Projets PART

Un programme adapté d'études secondaires permettant aux participant(e)s d'obtenir leur diplôme d'études secondaires.



PART du Chef

Une entreprise d'économie sociale permettant l'apprentissage du métier d'aide-cuisinier(ère), tout en offrant des produits alimentaires de qualité et abordables.

MOT DE LA PRÉSIDENTENCE



Michel Lemay
Président, Groupe PART

C'est avec beaucoup de plaisir et de fierté que nous vous présentons le rapport annuel du Groupe PART. Un conseil d'administration résilient et rempli d'ouverture et de désir de bâtir. Une équipe extraordinaire, investie par le désir de faire grandir, de trouver des solutions et d'assurer la réussite. Des participants et participantes, des étudiants et des étudiantes, rempli(e)s d'espoir et d'énergie afin d'atteindre leurs objectifs. Voilà le Groupe PART.

Cette année, nous avons fait face à quelques défis de gestion, notamment le changement de notre système comptable et la refonte de notre site web, qui se sont conclus par un succès. Cela nous a permis d'avoir un meilleur contrôle, une meilleure connaissance et une plus grande efficacité de nos opérations. Nous pouvons désormais mieux comprendre les besoins de notre clientèle et y répondre, ce qui nous a permis d'offrir des promotions plus ciblées et plus innovantes.

Les états financiers démontrent la cohésion de l'ensemble de l'équipe, avec un surplus plus qu'honorable qui nous permettra de réinvestir dans notre mission.

Toutefois, malgré une mobilisation soutenue dans le cadre de la renégociation de l'entente des entreprises d'insertion avec Services Québec, particulièrement à Montréal, le processus s'est révélé exigeant et les résultats obtenus mettent en lumière le décalage persistant entre la compréhension de notre modèle d'intervention et les attentes gouvernementales. Les pressions exercées par les coupes budgétaires infligées soulèvent des préoccupations quant à la volonté réelle de soutenir le développement et la réorientation socioprofessionnelle des personnes les plus marginalisées et les plus éloignées du marché du travail.

Enfin, merci à toute l'équipe et au conseil d'administration pour leur implication. Un grand merci à tous nos partenaires pour leur appui et pour la confiance qu'ils nous témoignent. Merci à notre clientèle : par votre présence et vos achats, vous contribuez au développement de notre entreprise et soutenez le parcours de celles et ceux qui choisissent de reprendre leur avenir en main.

ET DE LA DIRECTION GÉNÉRALE



Martine Thomas
Directrice générale

Notre rapport annuel vous présentera la diversité de nos actions, mettant en lumière les succès. Il témoignera également de notre engagement à poursuivre notre travail avec détermination et créativité, afin de toujours mieux répondre aux besoins de ceux et celles que nous servons.

Bonne lecture!

ATEUR • ENTREPRISE D'INSERTION • ÉVÉNEMENTS



NOTRE ÉQUIPE

Directrice générale

Martine Thomas

Directeur des finances et de l'administration

Alfred Ndikumagenge

Comptabilité, service de paie

Bertrand Domkou

Directeur des opérations alimentaires

Rodolphe Bourdin

Secrétaire, responsable des événements et du service à la clientèle

Yamile Saint-Jean

Kaoutar Essaki

Chefs formateurs

Thierry Buchin

Camille Lanctot-Goulet

Fanny Martindale

Yannick Proulx

Intervenante psychosociale et responsable du recrutement PART du Chef

Kim Guay

Coordonnatrice à l'employabilité et intervenante psychosociale PART du Chef

Isabelle Gauthier

Coordonnatrice et intervenante psychosociale Projets PART

Liliann Chamberland

Marketing & communications Groupe PART

Kaouther Boumaïza

Responsable du montage des produits alimentaires

Isabelle Saint-Yves

Aides-cuisiniers et aides-cuisinières, service à la clientèle et service de livraison

Christopher Freitas-Leonardo

Jean-François Labbé

Manon Lacombe

Céline Talbot

Thi Thanh Nguyen

Sandro Pascale

Dramane Diarra

Josée Sainte-Marie

Batou Dembelé

Gaëlle Vanier-Labbé

Adam Marion

Morgane Santaniello

Succursale le Pélican

Lise Sauriol

Valérie Pagé

Quintin Raphael

Patrick Lopez

CONSEIL D'ADMINISTRATION

PRÉSIDENT

Michel Lemay

Retraité

Arrondissement de Montréal-Nord

ADMINISTRATRICE

Juliette Casgrain

Doctorante en psychologie

VICE-PRÉSIDENT

Alexandre Lavoie

Ergothérapeute

Institut universitaire en santé
mentale de Montréal

ADMINISTRATRICE

Martine Thomas

Directrice générale
Groupe PART

TRÉSORIER

André Lemieux

Consultant en gestion

ADMINISTRATEUR

Jonathan Brière

Président-directeur général adjoint
CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal

SECRÉTAIRE

André Gobeil

Retraité

Direction régionale de santé
publique de Montréal

ADMINISTRATRICE

Isabelle Saint-Yves

Représentante des employé(e)s
Groupe PART

ADMINISTRATRICE

Catherine Lapointe

Avocate

Centre communautaire juridique
de Montréal



Ce que nous avons réalisé
Commercialement

136 421

**Plats surgelés
produits et vendus**

28 524

Client(e)s à la Cafэшop

122 829

Plats surgelés livrés

71

Personnes accompagnées

Pour commander nos plats surgelés : groupepart.ca ou 514 526-7278



PROJETS PART



Liliann Chamberland

Coordonnatrice et intervenante psychosociale

Projets PART

C'est avec une grande fierté que je participe à l'évolution du programme Projets PART, un programme adapté d'études secondaires offert dans notre classe grâce à la collaboration du **Centre d'éducation des adultes Champlain du Centre de services scolaire Marguerite-Bourgeoys**.

Croire au potentiel de chaque élève, les accompagner au quotidien et les écouter vraiment, c'est ce qui guide notre équipe. Tout en cultivant ces liens, nous veillons au développement de compétences concrètes, autant pour leur avenir professionnel que personnel. En français, en anglais et en mathématiques de niveau secondaire, les progrès ont été au rendez-vous. Plusieurs examens réussis et, surtout, aucun échec, un résultat dont toute l'équipe et les élèves peuvent être fier(e)s.

La belle synergie et l'esprit d'entraide qui règnent dans notre groupe sont une source de motivation constante.

Les sorties éducatives et ludiques viennent enrichir cette dynamique et rappellent qu'apprendre peut aussi rimer avec plaisir. Cette année, nous avons eu la chance de collaborer avec des organismes partenaires qui ont enrichi le parcours de nos élèves.

Le CAP, Les Éclaireurs, Action Autonomie, Éducaloi et le CJE Mes finances, mes choix sont venus offrir des ateliers d'apprentissage variés et stimulants, apportant des perspectives nouvelles et des outils concrets pour la vie de tous les jours. De plus, nous avons eu la belle opportunité d'offrir deux repas gratuits par semaine pour tous les élèves du programme, fournis par la Caféshop.

Un merci tout spécial au **Fonds Accès Plein Air** pour avoir rendu possible notre sortie de fin d'année au Zoo Ecomuseum. Ces moments de découverte, de socialisation et d'exploration comptent énormément pour nos élèves.

Maintenir une vingtaine d'élèves actifs au sein du programme témoigne que le recrutement et la rétention fonctionnent bien, encore cette année. C'est le signe que notre programme répond à un vrai besoin.

Félicitations à tous les élèves des cohortes 2025-2026. Vous avez de quoi être fier(e)s !



Cette année, nous avons travaillé fort sur notre projet de création de la murale située dans le couloir de la Cafэшop, grâce à l'engagement de **Millie Caron**, artiste, illustratrice, muraliste, accompagnante par les arts et enseignante, ainsi qu'à l'aide des participant(e)s de Projets PART des cohortes 2025-2026. Un remue-méninges sur le thème de la persévérance s'est transformé en œuvre d'art qui représente visuellement la capacité de maintenir ses efforts et son engagement dans une tâche, un projet ou un objectif, même lorsque des défis se présentent. Nous vous présentons avec joie cette murale significative intitulée « Les chemins de la persévérance ».



TÉMOIGNAGES

Trois élèves de Projets PART racontent ce que la création de la murale leur a apporté

« En participant à ce projet, je me suis sentie très contente, car j'aime tout ce qui touche aux arts. La peinture et l'art m'aident à m'évader dans de bonnes pensées, à relaxer et à être plus calme. J'ai ressenti de la fierté à la création de cette murale, parce que je laisse ma trace, un souvenir de cette belle aventure d'invention pour les autres après moi. »



M.S

Élève — Projets PART

« Ce projet avec Millie m'a apporté du bonheur et une forte estime de moi. J'ai découvert un sentiment d'appartenance durant ce processus. Je me sens reconnaissant à chaque fois que je regarde l'œuvre et je suis heureux d'avoir pu participer à cette murale. »



J.A

Élève — Projets PART

« Je suis fière de moi parce que je sais que je n'ai pas nécessairement cette « fibre artistique », mais faire le projet en équipe m'a fait beaucoup apprécier le processus puisque chacun peut laisser sa trace. Cela m'a motivée.

Merci, Millie, pour ton organisation et pour ton aide dans ce beau projet collectif. »

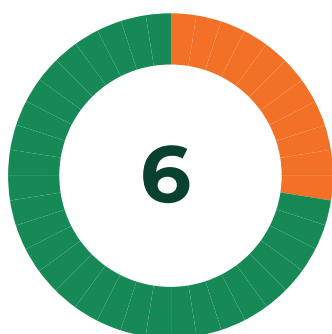


M.P

Élève — Projets PART

STATISTIQUES

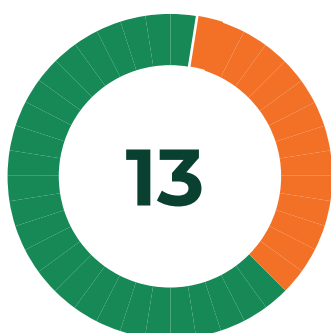
30 élèves inscrit(e)s au cours de 2025-2026



Examens de mathématiques réussis

1 DES obtenu

3 DES en voie de réussite



Examens d'anglais réussis

13 hommes



17 femmes



17

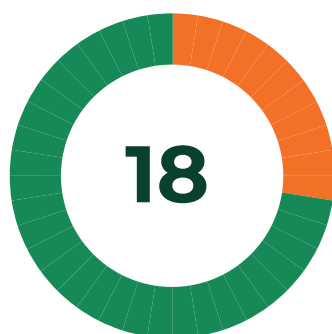


18 à 30 ans

13



30 ans et plus



Examens de français réussis

PART DU CHEF



Kim Guay

Intervenante psychosociale et
responsable du recrutement

PART du Chef

Je fais partie du Groupe PART depuis quelques mois seulement, mais je peux déjà témoigner de l'engagement des membres du personnel envers les travailleurs et travailleuses en formation et de l'impact immense de la formation en cuisine dans le quotidien de ces dernier(e)s. Travailler dans une entreprise d'insertion, c'est faire partie de la solution dans le parcours de réinsertion professionnelle des individus.

PART du Chef c'est bien plus qu'une formation d'aide-cuisinier(ère), c'est un environnement humain et bienveillant dans lequel chacun(e) trouve sa place. L'accompagnement offert aux personnes vivant avec des enjeux de santé mentale ou d'ordre psychosocial permet d'acquérir non seulement des compétences techniques au niveau culinaire, mais également de retrouver confiance en soi et ainsi améliorer son estime de soi, des éléments importants à considérer dans une perspective de réinsertion socioprofessionnelle.

Le travail complémentaire entre les différents membres de l'équipe du Groupe PART est pour moi la plus grande force de l'entreprise. En unissant nos forces et compétences, qui proviennent de milieux différents, nous travaillons de façon concertée pour offrir aux travailleurs et travailleuses en formation une expérience complète, leur permettant de développer des compétences tant sur le plan professionnel que personnel et social.

Depuis mon arrivée au sein du Groupe PART, je peux témoigner du besoin réel dans la population et de l'importance des entreprises d'insertion. En étant responsable du recrutement à la formation, je remarque que la demande dépasse largement l'offre. Le nombre de demandes de participation est élevé, ce qui fait que nous maintenons de manière constante une liste d'attente de quelques mois et que nous devons respecter des critères de sélection afin de rejoindre notre public cible, soit les personnes éloignées du marché du travail vivant avec des enjeux de santé mentale ou d'ordre psychosocial. En tant qu'intervenante psychosociale, je me considère privilégiée d'être témoin de toute la persévérance et la résilience des travailleurs et travailleuses en formation. Tou(te)s ont un parcours de vie différent et l'unicité de leurs expériences amènent une richesse à mon travail.

La flexibilité offerte par l'entreprise me permet d'adapter le soutien psychosocial en fonction des besoins et des situations de chacun(e). Être aux premières loges des réussites des travailleurs et travailleuses en formation, tant professionnelles que personnelles, est très enrichissant.

Je suis très fière du travail accompli par le Groupe PART et je nous souhaite de continuer à porter cette belle mission pour de nombreuses années à venir !



EMPLOYABILITÉ



Isabelle Gauthier

Coordonnatrice en employabilité et
intervenante psychosociale

PART du Chef

Cette année a été marquée par un contexte de marché plus difficile que jamais. La hausse du taux de chômage intensifie la compétition entre candidat(e)s, et les employeurs, même bien intentionnés, ont de moins en moins de temps pour accompagner l'intégration de nouvelles recrues. Pour nos participant(e)s, cela signifie que chaque détail compte et que notre rôle d'entreprise d'insertion n'a jamais été aussi essentiel.

C'est pourquoi nous avons renforcé notre processus de recrutement en travaillant en étroite collaboration avec la personne responsable. Cette coordination nous permet de mieux connaître les participant(e)s dès leur entrée en formation et de nous assurer qu'ils et elles arrivent dans un état de stabilité favorable à l'apprentissage et, ultimement, à l'intégration en emploi. Nous accompagnons des personnes qui font un choix courageux de se remettre en marche et ce choix leur appartient entièrement.

Nos chefs formateurs jouent un rôle central dans cette réussite. Motivant(e)s et engagé(e)s, Thierry, Camille, Fanny et Yannick bonifient continuellement les contenus pratiques en fonction des réalités du terrain. Lorsque je repère dans une offre d'emploi des compétences ou des tâches particulières (techniques de coupe, organisation de la plonge, rythme de service), je transmets l'information directement à l'équipe en cuisine pour que les participant(e)s puissent s'y exercer. Cette communication constante entre le volet emploi et la formation technique fait une vraie différence.

Du côté des employeurs, je poursuis activement la prospection : réseaux sociaux, plateformes d'emploi, visites spontanées, salons de l'emploi et événements de recrutement. Plusieurs partenaires du quartier Angus sont de plus en plus coopératifs, prêts à accueillir des stagiaires et des employé(e)s issu(e)s de notre programme. Ces stages restent un levier précieux : ils offrent une première expérience concrète, un atout sur un CV, et renforcent la confiance des participant(e)s.

Ce que les employeurs ne voient pas toujours sur un CV, c'est tout le chemin parcouru pour arriver jusqu'à la fin du programme.

Se présenter chaque matin dès 7 h, 35 heures par semaine, avec constance et ponctualité, c'est une réussite en soi et un argument fort que je mets de l'avant à chaque rencontre. Cet engagement peut faire toute la différence pour une personne qui, autrement, aurait été écartée faute d'expérience.

Mon rôle va au-delà du placement. À titre d'intervenante psychosociale, j'assure un suivi individuel tout au long du parcours, et même après la fin du programme. Plusieurs participant(e)s continuent de nous contacter une fois diplômé(e)s — parce que le lien de confiance qu'on a bâti ensemble ne s'arrête pas à la dernière journée de formation. Je reste disponible, parce que maintenir cet ancrage peut jouer un rôle déterminant dans la durabilité de leur intégration en emploi.

Cette année, de plus en plus de participant(e)s se rendent au bout du parcours. Chaque diplômé(e) qui décroche un emploi, qui rappelle pour partager ses nouvelles, qui continue d'avancer malgré les obstacles, c'est la raison pour laquelle on fait ce travail. Et ça, ça ne change pas.



M. Philippe Gagné

Ancien travailleur en formation

PART du Chef

« J'ai été accompagné et soutenu tout au long de mon parcours et même après. Isabelle a toujours été présente pour m'encourager et m'aider à avancer. Je la remercie pour sa disponibilité et son écoute.

Même quand j'avais l'impression de trop demander ou de déranger, elle me rassurait et me rappelait que j'étais attendu et que mon suivi faisait partie du processus.

Au début, on allait porter des CV ensemble. Chaque sortie me rendait un peu plus confiant, si bien qu'après, je me suis mis à y aller seul des journées entières à postuler à plusieurs endroits.

J'ai d'abord trouvé un poste comme plongeur, mais on ne m'offrait pas assez d'heures. J'en ai parlé à Isabelle, qui m'a encouragé à ne pas lâcher et m'a orienté vers d'autres employeurs. J'ai été embauché. Maintenant, je travaille la semaine et la fin de semaine et je suis content, j'adore travailler.

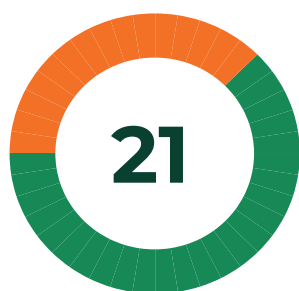
Je suis fier d'avoir retrouvé le marché du travail après plusieurs années d'absence. Mes efforts me permettront bientôt de me gâter et de décorer mon appartement comme je le souhaite. Le suivi que j'ai reçu m'a aidé à garder ma motivation et à persévérer. »

STATISTIQUES

41

Personnes

En 2025, PART du Chef a accueilli 41 participant(e)s dans son programme de formation en aide-cuisine. Derrière ce chiffre, ce sont 41 parcours uniques de réinsertion socioprofessionnelle, de découvertes, d'apprentissage et de fierté.



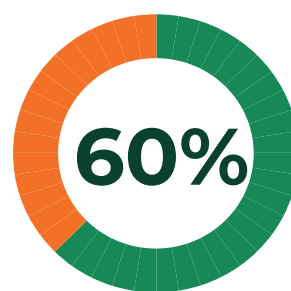
En participation



Pas terminé



Terminé



En emploi





MOT DU DIRECTEUR DES OPÉRATIONS ALIMENTAIRES



Rodolphe Bourdin

Directeur des opérations alimentaires

Chez PART du Chef, nous croyons que cuisiner, ce n'est pas seulement préparer des plats : c'est tisser des liens. Chaque geste — couper, mélanger, goûter — devient une manière de prendre soin, de dire je suis là sans nécessairement parler. L'alimentation et la santé mentale sont intimement liées, formant un équilibre fragile mais essentiel à notre bien-être. Ce que nous mangeons ne nourrit pas seulement notre corps, mais influence aussi notre esprit, nos émotions et notre énergie au quotidien.

L'année 2025 a été marquée, comme la précédente, par une inflation alimentaire persistante. Dans ce contexte nous nous battons tous les jours afin d'offrir des plats équilibrés de qualité à un prix raisonnable.

Cette année ce sont 136 421 repas qui ont été cuisinés et partagés, dont 122 829 livrés directement à domicile. Ces chiffres illustrent notre volonté d'agir avec constance et engagement pour répondre aux besoins de notre communauté.

PART du Chef est bien plus qu'un simple lieu où l'on apprend à préparer des repas. C'est un espace vivant, chaleureux, où chaque personne peut se reconstruire à son rythme.

Mais surtout, PART du Chef est un lieu de rencontre. Les participant(e)s partagent bien plus que des recettes : ils et elles échangent des histoires, des émotions, des silences aussi. Peu à peu, des liens se tissent, la solitude recule, et un sentiment d'appartenance prend place.

Nourrir les personnes âgées avec des repas santé, ce n'est pas qu'un geste quotidien : c'est une attention profonde portée à leur bien-être, à leur dignité et à leur qualité de vie. Avec l'âge, les besoins du corps évoluent, et l'alimentation devient un pilier essentiel pour préserver la santé.

Mais au-delà de la nutrition, ces moments autour du repas sont précieux. Ils brisent l'isolement, créent des échanges et rappellent aux personnes âgées qu'elles ne sont pas seules.

En 2025 nous avons entrepris des démarches afin de desservir une troisième école. Nous pensons que nourrir les enfants, c'est aussi nourrir l'espoir. Pour certaines personnes, ces repas vont bien au-delà de la satisfaction d'un besoin essentiel : ils représentent un moment de répit, une présence humaine, un sourire dans une journée difficile à travers ces gestes simples et généreux.

La formation en santé mentale dans la restauration est une approche essentielle qui vise à prendre soin des personnes autant que du service. Cette formation offre d'abord des outils pour reconnaître les signes de stress, d'épuisement ou de détresse psychologique. Elle sensibilise aux enjeux comme l'anxiété et la fatigue émotionnelle.

Elle met aussi l'accent sur la communication bienveillante. Savoir écouter, exprimer ses besoins clairement et désamorcer les tensions contribue à créer un climat de travail plus sain.

Cette année encore, nous avons été témoins de nombreux gestes de résilience, de solidarité et de générosité. Rien de tout cela n'aurait été possible sans l'engagement exceptionnel des équipes de cuisine, de nos chefs, des intervenantes et de tou(te)s les employé(e)s. Leur passion, leur constance et leur humanité font battre le cœur de notre mission. Nous remercions **Services Québec** pour leur confiance et leur collaboration précieuse.

À toutes celles et ceux qui rendent cette mission possible, merci.

TROUVER SA PLACE...

Poème de Martine Thomas, directrice générale

Grands Rendez-vous en santé mentale – Montréal, RACOR, 27 novembre 2025

Elle était là, à se demander si elle réussirait à désherber ce petit carré.

Elle avait de la difficulté à retrouver ses marques.

Je me suis arrêtée et je l'ai regardée, je l'ai écoutée ; est-ce que j'étais à ma place ?

Pourtant elle m'exprimait que c'est elle qui n'était pas à sa place; car elle avait été.

Elle est restée avec nous.

Quatre ans plus tard au party de Noël, elle a commencé à danser et j'ai compris...

J'ai compris qu'elle avait trouvé une nouvelle route et surtout, qu'elle avait transformé la mienne.



PARTENAIRES

LE PARTAGE D'EXPERTISE

Nous sommes membres, à différents niveaux, de plusieurs organismes tels que : la Cantine pour tous, la Table de concertation jeunesse Rosemont, la

Table de concertation en santé mentale, le RACOR en santé mentale, Commerce solidaire et le Collectif des entreprises d'insertion du Québec.

La Cantine pour tous

Groupe PART est fier d'être membre de La Cantine pour tous depuis 2018. Créé en 2010, ce regroupement d'organismes vise à favoriser la sécurité alimentaire au Québec en offrant des repas sains et abordables, surtout pour les enfants et les personnes âgées. Nous participons activement au projet La Cantine à domicile, une plateforme lancée en 2021 pour offrir des repas congelés à prix réduits aux personnes en situation de vulnérabilité. Cette initiative nous permet aussi de rejoindre un public plus large, quel que soit son revenu. Nous participons également au programme Cantine dans les écoles et, cette année, nous avons desservi deux écoles.

lacantinepourtous.org

Collectif des entreprises d'insertion du Québec (CEIQ)

Le CEIQ est le regroupement des entreprises d'insertion du Québec. Sa mission est de soutenir l'insertion sociale et professionnelle des personnes en situation de vulnérabilité et de contribuer à l'essor des entreprises d'insertion et de leur modèle unique. Il regroupe 45 entreprises, et notre directrice générale fait partie du conseil d'administration.

collectif.qc.ca

Commerce Solidaire

OBNL qui offre des services de regroupement d'achats et de soutien à la commercialisation. Il permet aux entreprises d'économie sociale du Québec de réaliser des économies appréciables sur l'achat de biens, services et fournitures nécessaires à l'exploitation de leurs activités. De plus, il favorise le développement local et la consommation responsable. Le Groupe PART en est membre depuis huit ans et la direction générale est impliquée au conseil d'administration.

commercesolidaire.com

RACOR en santé mentale

Le Réseau Alternatif et Communautaire des ORganismes (RACOR) en santé mentale de l'Île de Montréal a pour mission de regrouper, soutenir, outiller et représenter les organismes communautaires et alternatifs de l'Île de Montréal œuvrant en santé mentale. Le Groupe PART en est membre depuis plusieurs années et sa direction générale est également impliquée au sein du conseil d'administration.

racorsm.org

Table de concertation jeunesse Rosemont et Table de concertation en santé mentale

Projets PART fait partie de deux tables de concertation sur l'Île de Montréal depuis plusieurs années : la Table de concertation jeunesse Rosemont et la Table de concertation en santé mentale, qui inclut l'Institut universitaire en santé mentale de Montréal du CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal. Ces tables nous permettent de favoriser l'échange d'informations entre les organismes, de développer un réseau d'entraide entre les intervenants et intervenantes des organismes publics et communautaires, d'analyser ensemble les réalités des jeunes et des personnes vivant des troubles de santé mentale, de participer aux salons des ressources en santé mentale et de mettre en place des projets visant à répondre aux besoins des personnes vivant avec un trouble de santé mentale. Notre coordonnatrice de Projets PART siège aux deux tables.



Collectif des entreprises d'insertion du Québec

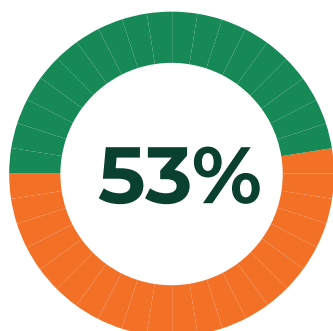


Avec la participation financière de :

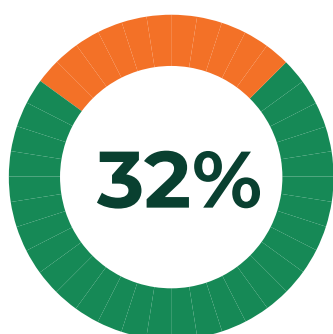


REVENUS ET DÉPENSES

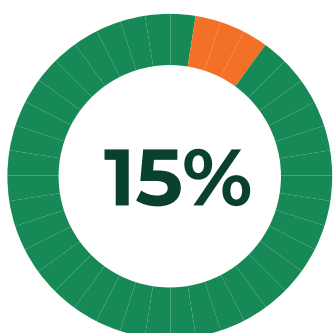
REVENUS



**Ventes et autres revenus
générés**

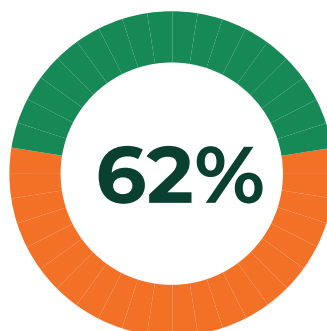


**Contrats de services
Services Québec**

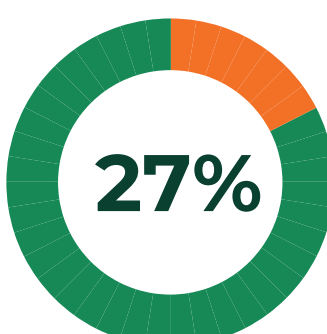


**Subventions
gouvernementales**

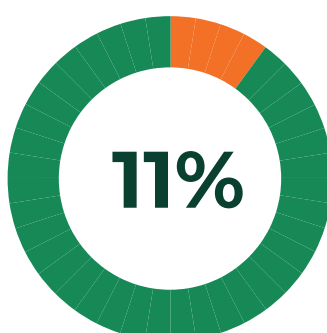
DÉPENSES



Frais d'insertion



Coûts d'opérations



Coûts d'administration

Pour en savoir plus groupepart.ca

PLANIFICATION STRATÉGIQUE 2023-2026

NOS 4 AXES DE TRAVAIL POUR LA PROCHAINE ANNÉE

- 1 AUGMENTATION DE LA VISIBILITÉ
DE L'ORGANISATION
- 2 MAINTIEN DE L'AUTONOMIE
FINANCIÈRE DU GROUPE
- 3 AMÉLIORATION CONTINUE
DES PROGRAMMES AFIN DE
RÉPONDRE AUX BESOINS
ACTUELS ET FUTURS
- 4 CONSOLIDATION
DU FONCTIONNEMENT INTERNE
DE L'ORGANISATION



Contact

 514 526-7278

 info@groupepart.ca

 4100, rue André-Laurendeau
Montréal (Québec) H1Y 3N6

groupepart.ca

HEURES D'OUVERTURE
ADMINISTRATION
(Traiteur, repas surgelés et location
de salle)
Lundi au vendredi
8 h 30 à 12 h | 13 h à 16 h 30

LA CAFÉSHOP
Lundi au vendredi
7 h 30 à 14 h 30